

Leitgedanken unserer Führungskultur

Führungsleitbild Stadtverwaltung Lampertheim



Neben den Grundsätzen von Führung und Zusammenarbeit enthält das Führungsleitbild der Stadt Lampertheim **Leitgedanken**. Sie dienen zum einen als Grundlage des eigenen Selbstverständnisses der Führungskräfte und zum anderen ergeben sich aus den Leitgedanken folgende Grundsätze von Führung und Zusammenarbeit.



Professionalität
Vorbildfunktion
Verantwortung
Wirtschaftlichkeit
Wertschätzung
Identifikation
Zufriedenheit
Vertrauen
Offenheit

Menschen dienen
Verantwortung tragen
Fürsorge zeigen

Im Rahmen einer internen Fortbildungsveranstaltung der Führungskräfte wurde am 8. und 9. September 2010 ein Workshop zum Führungsleitbild der Stadt Lampertheim veranstaltet. Als gemeinsames Ergebnis wurden Leitgedanken und Grundsätze von Führung und Zusammenarbeit erarbeitet. Mit diesem Flyer sollen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Lampertheim einen Überblick über das Führungsleitbild erhalten. Eine ausführlichere Version finden Sie im Intranet der Stadt Lampertheim.

Grundsätze von Führung und Zusammenarbeit

Führung kooperativ gestalten

Wir treten für kooperative Führung und partnerschaftliches Miteinander ein.

- Wir fördern den Teamgeist und die Zusammenarbeit und sorgen gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für eine partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre.

Kommunikation pflegen

Wir betrachten Kommunikation als wesentliche Basis des Miteinanders.

- Wir gehen höflich, fair, loyal, ehrlich und vertrauensvoll miteinander um. Wir sind auch offen für konstruktive Kritik.

Feedback fördern

Wir geben unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Rückmeldung über ihre Arbeit und fördern auch das Feedback.

- Wir nutzen die Feedback-Instrumente (z.B. Jahresmitarbeitergespräch, Beurteilungen, Führungsfeedback).

Informationen steuern

Wir sorgen für den regelmäßigen und notwendigen Informationsfluss.

- Wir beachten die Bedeutung der persönlichen Information und reduzieren sie nicht ausschließlich auf schriftliche Anweisungen und Informationen auf elektronischen Weg.

Besprechungen durchführen

Wir führen Besprechungen als Basis und Drehscheibe unserer Arbeit und Zusammenarbeit durch.

- Wir halten Rücksprachen und tauschen uns mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in angemessener Weise aus.

Grundsätze von Führung und Zusammenarbeit

Aufgaben delegieren

Wir delegieren Aufgaben und Verantwortung an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

- Wir beachten die Delegation von Aufgaben und Verantwortung als ein wesentliches Organisationsprinzip.

Ziele vereinbaren

Wir vereinbaren und setzen Ziele.

- Wir sorgen dafür, dass Zielvereinbarungen und Arbeitsaufträge eingehalten werden, haben aber auch den Mut, Änderungen und Anpassungen vorzunehmen, sofern das erforderlich ist.

Entscheidungen treffen

Wir treffen zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen.

- Wir haben den Mut, Entscheidungen zu treffen und diese gegebenenfalls auch gegen Widerstände zu vertreten.

Aufgabenerledigung sicherstellen

Wir nutzen zeitgemäße Instrumente, um die Erledigung der Aufgaben zu überprüfen.

- Wir nehmen Aufsicht und Kontrolle in kooperativer und transparenter Weise wahr.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren

Wir sehen in der Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine stetige Herausforderung.

- Wir erhalten und fördern die Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern

Wir sehen in der Personalentwicklung und Qualifizierung eine zentrale Aufgabe.

- Wir erkennen die Potenziale unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und fördern deren berufliche und persönliche Weiterentwicklung.